

CAPA Services aux personnes et vente en espace rural (CAPA SAPVER)



2 ans

PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- Être âgé de 16 à 29 ans révolus (Dérogations possibles, nous consulter).
- Avoir 15 ans révolus et avoir achevé un cycle de l'enseignement secondaire.
- Admission après étude du dossier et entretien de motivation. Réponse sous 20 jours ouvrables sous réserve de disposer des documents demandés. (Date limite d'entrée en formation en apprentissage : 3 mois avant ou 3 mois après le début du cycle).

VERS QUELS METIERS ?

- **Métiers des services aux personnes :**
Aide à domicile - employé(e) auprès d'enfants - auxiliaire de vie - assistante de vie scolaire - ATSEM - employé(e) de structures de la petite enfance - assistante de personnes âgées et/ou dépendantes - garde malade - employé(e) de collectivités locales - agent de service hospitalier - agent hôtellerie hospitalier - employé(e) de structures d'accueil de loisirs.
- **Métiers de la vente et du commerce :**
Vendeur / vendeuse en bricolage, prêt-à-porter, équipement du foyer, articles de bazar, alimentation générale, en produits frais, en fruits et légumes, en épicerie, en boulangerie, en boucherie.

POURSUITE D'ETUDE

- Commerce : BAC PRO MCV ; TCVA
- Services aux personnes : BAC PRO SAPAT
- Petite enfance : CAP AEPE
- Animation : BPJEPS

FINANCEMENT

- Frais pédagogiques (nous consulter).
- Apprentissage, contrat de professionnalisation : prise en charge des frais de formation par l'OPCO : nous consulter.
- Autres statuts : possibilités de prise en charge. Nous consulter pour plus de détails.

ACCESSIBILITÉ / HANDICAP

Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite. Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap.

ORGANISATION PEDAGOGIQUE

DURÉE

- 410 heures en centre sur 12 à 13 semaines par an en fonction du planning.
- Rentrée en septembre.

RYTHME D'ALTERNANCE

- Une à deux semaines par mois à la MFR, en fonction du planning ; le reste du temps en milieu professionnel.

STATUT

- Salarié en contrat d'apprentissage jusqu'à 30 ans (dérogations possibles).
- Salarié en contrat de professionnalisation.

EXAMEN / DIPLOME

- Diplôme de niveau 3.
- N°RNCP : 38390 (date d'échéance de l'enregistrement 31-12-2028).
- Modalité d'évaluation : obtention du diplôme par validation de la totalité des blocs de compétences passés en UC.
- Certificateur : Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire.

METHODES PEDAGOGIQUES

Modalités de la formation :

- Formation en présentiel au CFA/MFR et 4% en distanciel asynchrone.
- Formation en alternance.

Méthodes pédagogiques :

Enquêtes en milieu professionnel - Accompagnement individualisé et auto-évaluation - Travaux de groupe - Travaux de recherche et apports théoriques - Visites et interventions de professionnels.

LA FORMATION

OBJECTIF

Former des professionnels polyvalents capables d'assurer le confort et le bien-être des personnes dont ils ont la charge.

Contextes socio-économiques :

- Structures des services aux personnes
- Commerces ruraux ou de proximité

CAPACITES TRAVAILLEES

Capacités professionnelles

CP4- Établir une communication avec la personne et son entourage en lien avec son environnement

Adopter un mode de communication tenant compte des besoins de la personne - Mettre en œuvre des activités favorisant le maintien ou le développement du lien social

CP5- Réaliser des interventions d'aide à la personne

Effectuer des préparations culinaires et des travaux d'entretien du cadre de vie, dans une perspective de confort, d'hygiène et de sécurité - Aider la personne dans des activités de la vie quotidienne

CP6- Réaliser des activités de vente
Maintenir l'espace de vente en état marchand - Accompagner le client dans son acte d'achat

CP7 - S'adapter à des enjeux professionnels locaux

Capacités générales

CG1- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
Prendre position dans une situation à caractère social et civique - Utiliser des outils dans des situations de la vie courante

CG2- Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle

S'exprimer à travers une réalisation personnelle - Adopter des comportements favorisant son équilibre personnel

CG3 - Interagir avec son environnement social
Adapter son langage et son comportement aux situations de communication - S'approprier les normes et cadres de références d'un collectif

SITES DE FORMATION

CFP MFR TOULOUSE NORD

2 Impasse de la Saudrune
31140 Launaguet

CONTACT : 05.34.27.69.70

mfr.launaguet@mfr.asso.fr

www.mfr-toulouse-nord.fr

MFR de Donneville « Le Château »

41 RD 813
31450 DONNEVILLE

CONTACT : 05.61.81.90.82

mfr.donneville@mfr.asso.fr

www.mfrdonneville.com

